

Số: 01 /KL-PX05

An Giang, ngày 10 tháng 10 năm 2025

KẾT LUẬN THANH TRA
Về việc chấp hành các quy định của pháp luật
về nhập cảnh, xuất cảnh, cư trú của người nước ngoài tại Việt Nam

Thực hiện Quyết định số 13/QĐ-PX05-Đ2 ngày 13/8/2025 của Chánh Thanh tra Công an tỉnh, thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về nhập cảnh, xuất cảnh, cư trú của người nước ngoài (NC, XC, CT của NNN) tại Việt Nam, từ ngày 25/8 đến ngày 10/9/2025, Đoàn Thanh tra Công an tỉnh đã tiến hành thanh tra trực tiếp tại 10 công ty: (1) Công ty TNHH NV Apparel; (2) Công ty TNHH Hwaseung Rạch Giá; (3) Công ty TNHH Universal Apparel; (4) Công ty TNHH Hải sản Ngôi Sao Tươi Sáng; (5) Công ty TNHH An Giang Samho; (6) Công ty TNHH Tae Sung Rạch Giá; (7) Công ty TNHH Oriental Garment An Giang; (8) Công ty TNHH EZ Rạch Giá; (9) Công ty TNHH Đầu tư Giáo dục Long Xuyên (Trung tâm Ngoại ngữ quốc tế Âu Việt Úc); (10) Công ty cổ phần đầu tư và phát triển du lịch Phú Quốc (Khu Tổ hợp Corona Resort & Casino Phú Quốc); thời kỳ thanh tra từ ngày 01/01/2023 đến 30/6/2025.

Xét Báo cáo kết quả thanh tra số 176/BC-ĐTT ngày 26/9/2025 của Trưởng Đoàn Thanh tra, Chánh Thanh tra Công an tỉnh kết luận thanh tra như sau:

I. KẾT QUẢ KIỂM TRA XÁC MINH

1. Công tác tiếp nhận, quản lý và tổ chức triển khai, thực hiện các văn bản của pháp luật, của cơ quan quản lý nhà nước về lao động, việc làm, về NC, XC, CT của NNN nhập cảnh vào Việt Nam; việc đăng ký kinh doanh của công ty

Những việc đã làm được:

- Công tác tiếp nhận: 10/10 công ty không trực tiếp tiếp nhận các văn bản quy định pháp luật, văn bản hướng dẫn từ các cơ quan quản lý nhà nước; chủ yếu cử nhân viên của công ty thường xuyên trao đổi trực tiếp với cán bộ, công chức thuộc các cơ quan chức năng để được hướng dẫn và làm các thủ tục có liên quan đến lao động, việc làm, về NC, XC, CT của NNN. Đồng thời, các công ty có bố trí nhân viên phụ trách tra cứu, cập nhật các văn bản, quy định pháp luật có liên quan¹ trên các trang mạng xã hội và lưu trữ, quản lý trên hệ thống phần mềm của công ty.

- Việc tổ chức triển khai, thực hiện: 01/10 công ty (Công ty TNHH An Giang

¹ Luật NC, XC, QC, CT của NNN tại Việt Nam năm 2014 (được sửa đổi, bổ sung năm 2019 và 2023), Bộ luật Lao động năm 2019; Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ quy định về lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam; Nghị định số 70/2023/NĐ-CP ngày 18/9/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 152/2020/NĐ-CP; Nghị định số 69/2024/NĐ-CP ngày 25/6/2024 của Chính phủ quy định về định danh và xác thực điện tử..

Samho) có tài liệu hướng dẫn các quy định pháp luật cho người lao động nước ngoài tại công ty kèm theo hồ sơ của nhân viên; 09/10 công ty có trao đổi trực tiếp, qua mail, mạng xã hội...

- Về cơ sở pháp lý: 10/10 công ty đều được cơ quan có thẩm quyền cấp Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp và hoạt động đúng theo lĩnh vực đã đăng ký².

2. Việc thực hiện các thủ tục đề nghị cấp giấy phép lao động, cấp lại, thu hồi giấy phép lao động; xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động cho NNN làm việc tại Việt Nam

a) Những việc đã làm được:

- Tổng số lao động là NNN tại 10 công ty: 350 lượt người, trong đó, có 146 lượt người từ cuối năm 2022 chuyển sang (*quốc tịch Trung Quốc: 178; Hàn Quốc: 68; Thái Lan: 57; Indonesia: 01; Philippines: 23; Mỹ: 02; Zambia: 01; Ma-rốc: 01; Iran: 01; Uganda: 01; Eswatini: 01; Nga: 04; Malaysia: 02; Nam Phi: 02; Romani: 01; Serbia: 01; Đức: 01; Thổ Nhĩ Kỳ: 01; Bắc Macedonia: 01; Anh: 01; Pakistan: 01; Ý: 01*)³:

² Công ty TNHH NV Apparel: đăng ký lần đầu: ngày 30/12/2015, đăng ký thay đổi lần thứ 3: ngày 11/8/2025; loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH hai thành viên trở lên do Sở Tài chính tỉnh An Giang cấp; Người đại theo pháp luật của Công ty là ông: Prakob Bordindechdecho; Quốc tịch: Thái Lan, chức vụ: Giám đốc Công ty. Công ty TNHH Hwaseung Rạch Giá: đăng ký kinh doanh lần đầu vào ngày 29/6/2017; đăng ký thay đổi lần 6 vào ngày 23/7/2025; người đại diện theo pháp luật là ông Lee Gie Yeong, sinh ngày 10/11/1962, Quốc tịch Hàn Quốc, Chức danh: Tổng Giám đốc. Công ty TNHH Universal Apparel: đăng ký doanh nghiệp Công ty TNHH một thành viên, đăng ký lần đầu: ngày 29/12/2015, đăng ký thay đổi lần thứ 7: vào ngày 11/8/2025; người đại diện pháp luật của Công ty là ông: LIU WENYANG; Quốc tịch: Trung Quốc, chức vụ: Chủ tịch Công ty kiêm Tổng Giám đốc. Công ty TNHH Hải sản Ngôi Sao Tươi Sáng: Giấy phép kinh doanh số 1702003557 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Kiên Giang (trước sáp nhập) cấp lần 1 ngày 29/5/2015, cấp lần 8 ngày 11/9/2024; người đại diện: ông Nguyễn Văn Tiến, sinh năm 1971, quốc tịch Việt Nam, chức vụ: Giám đốc; Công ty TNHH An Giang Samho: đăng ký lần đầu: ngày 21/05/2014, đăng ký thay đổi lần thứ 8: ngày 28/02/2023; loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH một thành viên, do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh An Giang cấp; người đại diện theo pháp luật của Công ty là ông: KANG KYOUNGSOB; Quốc tịch: Hàn Quốc, chức vụ: Tổng Giám đốc, Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 755/GCN-BQLKKT ngày 11/4/2025, Mã số dự án: 4386776333, do Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh An Giang, cấp lần đầu ngày 21/5/2014 và thay đổi lần thứ VII ngày 11/4/2025. Công ty TNHH Tea Sung Rạch Giá: Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp Công ty TNHH hai thành viên trở lên, đăng ký lần đầu: ngày 06/05/2011, đăng ký thay đổi lần thứ 6: ngày 12/10/2022, do Phòng đăng ký kinh doanh thuộc Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh An Giang cấp; người đại diện theo pháp luật của Công ty là ông: YOON SUNG HO; Quốc tịch: Hàn Quốc, chức vụ: Tổng Giám đốc. Công ty TNHH Oriental Garment AG: đăng ký lần đầu: ngày 06/05/2011, đăng ký thay đổi lần thứ 6: ngày 12/10/2022, do Phòng đăng ký kinh doanh thuộc Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh An Giang cấp; người đại diện theo pháp luật của Công ty là ông: CHAVALIT NIMLA-OR; Quốc tịch: Thái Lan, chức vụ: Giám đốc. Công ty TNHH EZ Rạch Giá: Giấy phép kinh doanh số 1702287203 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Kiên Giang (trước sáp nhập) cấp lần 1 ngày 19/12/2023, đăng ký thay đổi lần 1 ngày 12/6/2024, người đại diện theo pháp luật công ty là ông: Ông CHO MYUNG HWAN; Quốc tịch Hàn Quốc, chức vụ Tổng Giám đốc. Công ty TNHH Đầu tư Giáo dục Long Xuyên: Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp Công ty TNHH hai thành viên trở lên, đăng ký lần đầu: ngày 11/10/2013, đăng ký thay đổi lần thứ 4: ngày 13/03/2024, do Phòng đăng ký kinh doanh thuộc Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh An Giang cấp; người đại diện theo pháp luật của Công ty là ông: Trần Hữu Phước, sinh năm 1988; Quốc tịch: Việt Nam, chức vụ: Giám đốc. Công ty cổ phần đầu tư và phát triển du lịch Phú Quốc (Khu Tổ hợp Corona Resort & Casino Phú Quốc): giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp Công ty cổ phần đầu tư và phát triển du lịch Phú Quốc; đăng ký lần đầu: ngày 06/09/2014, đăng ký thay đổi lần thứ 10: ngày 11/08/2025, do Phòng doanh nghiệp – Hợp tác đầu tư thuộc Sở Tài chính tỉnh An Giang cấp; người đại diện theo pháp luật của Công ty là ông: Trần Quốc Nguyên, sinh năm 1964; Quốc tịch: Việt Nam, chức vụ: Giám đốc..

³ 1/ Công ty TNHH NV Apparel: 44 NNN (Thái Lan: 44); 2/ Công ty TNHH HWASUNG Rạch Giá: 27 NNN (Hàn Quốc: 24; Indonesia: 01; Philippines: 03); 3/ Công ty TNHH Universal Apparel: 164 NNN (Trung Quốc: 164); 4/ Công ty TNHH Hải Sản Ngôi Sao Tươi Sáng: 09 NNN (Trung Quốc: 09); 5/ Công ty TNHH An Giang Samho: 42 NNN (Trung Quốc: 03; Hàn Quốc: 35; Philippines: 04); 6/ Công ty TNHH Tae Sung Rạch Giá: 10 NNN (Trung Quốc: 02; Hàn Quốc: 08); 7/ Công ty TNHH Oriental Garment An Giang: 14 NNN (Thái Lan: 13; Philippines: 01); 8/ Công ty TNHH EZ Rạch Giá: 01 NNN (Hàn Quốc); 9/ Công ty TNHH đầu tư giáo dục Long Xuyên: 15 NNN (Philippines:

+ Hiện đang lao động: 162 người (*quốc tịch Trung Quốc: 53; Hàn Quốc: 40; Thái Lan: 41; Indonesia: 01; Philippines: 13; Mỹ: 01; Zambia: 01; Nga: 03; Nam Phi: 02; Romani: 01; Serbia: 01; Đức: 01; Thổ Nhĩ Kỳ: 01; Bắc Macedonia: 01; Anh: 01; Pakistan: 01*)⁴.

+ Đã nghỉ việc: 188 người (*quốc tịch Trung Quốc: 125; Hàn Quốc: 28; Thái Lan: 16; Philippines: 10; Mỹ: 01; Ma-rốc: 01; Iran: 01; Uganda: 01; Eswatini: 01; Nga: 01; Malaysia: 02; Ý: 01*)⁵. Lý do: chấm dứt hợp đồng lao động.

- Việc thực hiện các thủ tục đề nghị cấp giấy phép lao động, cấp lại, thu hồi giấy phép lao động: qua đối chiếu danh sách NNN lao động tại 10/10 công ty có 237 lượt NNN được cấp giấy phép lao động (đã được cấp Giấy phép lao động theo quy định)⁶, 113 lượt NNN không thuộc diện cấp giấy phép lao động (được Sở lao động – Thương binh và Xã hội cấp Giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động)⁷; thu hồi 78 giấy phép lao động và 01 NNN không thuộc trường hợp ký kết hợp đồng lao động (do trong thời gian thử việc)⁸.

Kiểm tra ngẫu nhiên 231 trường hợp người lao động NNN⁹ tại 10/10 công ty,

08; Mỹ: 02; Zambia: 01; Ma-rốc: 01; Iran: 01; Uganda: 01; Eswatini: 01); 10/ Công ty cổ phần đầu tư và phát triển du lịch Phú Quốc: 24 NNN (Philippines: 08; Nga: 04; Malaysia: 02; Nam Phi: 02; Romani: 01; Serbia: 01; Đức: 01; Ý: 01; Thổ Nhĩ Kỳ: 01; Bắc Macedonia: 01; Anh: 01; Pakistan: 01).

⁴ 1/ Công ty TNHH NV Apparel: 35 NNN (Thái Lan: 35); 2/ Công ty TNHH HWASUNG Rạch Giá: 22 NNN (Hàn Quốc: 19; Indonesia: 01; Philippines: 02); 3/ Công ty TNHH Universal Apparel: 43 NNN (Trung Quốc: 43); 4/ Công ty TNHH Hải Sản Ngôi Sao Tươi Sáng: 07 NNN (Trung Quốc: 07); 5/ Công ty TNHH An Giang Samho: 21 NNN (Trung Quốc: 01; Hàn Quốc: 18; Philippines: 02); 6/ Công ty TNHH Tae Sung Rạch Giá: 04 NNN (Trung Quốc: 02; Hàn Quốc: 02); 7/ Công ty TNHH Oriental Garment An Giang: 06 NNN (Thái Lan: 06); 8/ Công ty TNHH EZ Rạch Giá: 01 NNN (Hàn Quốc); 9/ Công ty TNHH đầu tư giáo dục Long Xuyên: 06 NNN (Philippines: 04; Mỹ: 01; Zambia: 01); 10/ Công ty cổ phần đầu tư và phát triển du lịch Phú Quốc: 17 NNN (Philippines: 05; Nga: 03; Nam Phi: 02; Romani: 01; Serbia: 01; Đức: 01; Thổ Nhĩ Kỳ: 01; Bắc Macedonia: 01; Anh: 01; Pakistan: 01).

⁵ 1/ Công ty TNHH NV Apparel: 09 NNN (Thái Lan: 09); 2/ Công ty TNHH Hwasung Rạch Giá: 05 NNN (Hàn Quốc: 05); 3/ Công ty TNHH Universal Apparel: 121 NNN (Trung Quốc: 121); 4/ Công ty TNHH Hải Sản Ngôi Sao Tươi Sáng: 02 NNN (Trung Quốc: 02); 5/ Công ty TNHH An Giang Samho: 21 NNN (Trung Quốc: 02; Hàn Quốc: 17; Philippines: 02); 6/ Công ty TNHH Tae Sung Rạch Giá: 06 NNN (Hàn Quốc: 06); 7/ Công ty TNHH Oriental Garment An Giang: 08 NNN (Thái Lan: 07; Philippines: 01); 8/ Công ty TNHH EZ Rạch Giá: 00 NNN; 9/ Công ty TNHH đầu tư giáo dục Long Xuyên: 09 NNN (Philippines: 04; Mỹ: 01; Ma-rốc: 01; Iran: 01; Uganda: 01; Eswatini: 01); 10/ Công ty cổ phần đầu tư và phát triển du lịch Phú Quốc (Khu Tổ hợp Corona Resort & Casino Phú Quốc): 07 NNN (Philippines: 03; Nga: 01; Malaysia: 02; Ý: 01).

⁶ 1/ Công ty TNHH NV Apparel: 44; 2/ Công ty TNHH Hwasung Rạch Giá: 27; 3/ Công ty TNHH Universal Apparel: 60; 4/ Công ty TNHH Hải Sản Ngôi Sao Tươi Sáng: 09; 5/ Công ty TNHH An Giang Samho: 40; 6/ Công ty TNHH Tae Sung Rạch Giá: 10; 7/ Công ty TNHH Oriental Garment An Giang: 12; 8/ Công ty TNHH EZ Rạch Giá: 01; 9/ Công ty TNHH đầu tư giáo dục Long Xuyên: 15; 10/ Công ty cổ phần đầu tư và phát triển du lịch Phú Quốc (Khu Tổ hợp Corona Resort & Casino Phú Quốc): 19.

⁷ 1/ Công ty TNHH Universal Apparel: 104 trường hợp; 2/ Công ty TNHH An Giang Samho: 02 trường hợp; 3/ Công ty TNHH Oriental Garment An Giang: 02 trường hợp; 4/ Công ty cổ phần đầu tư và phát triển du lịch Phú Quốc (Khu Tổ hợp Corona Resort & Casino Phú Quốc): 05 trường hợp.

⁸ 1/ Công ty TNHH NV Apparel: 09 trường hợp; 2/ Công ty TNHH Hwasung Rạch Giá: 05 trường hợp; 3/ Công ty TNHH Universal Apparel: 17 trường hợp (01 trường hợp 02 lần chấm dứt hợp đồng); 4/ Công ty TNHH Hải Sản Ngôi Sao Tươi Sáng: 02 trường hợp; 5/ Công ty TNHH An Giang Samho: 20 trường hợp; 6/ Công ty TNHH Tae Sung Rạch Giá: 06 trường hợp; 7/ Công ty TNHH Oriental Garment An Giang: 04 trường hợp; 8/ Công ty TNHH EZ Rạch Giá: 00; 9/ Công ty TNHH đầu tư giáo dục Long Xuyên: 09 trường hợp; 10/ Công ty cổ phần đầu tư và phát triển du lịch Phú Quốc (Khu Tổ hợp Corona Resort & Casino Phú Quốc): 07 trường hợp..

⁹ 1/ Công ty TNHH NV Apparel: 44; 2/ Công ty TNHH Hwasung Rạch Giá: 22; 3/ Công ty TNHH Universal Apparel: 59; 4/ Công ty TNHH Hải Sản Ngôi Sao Tươi Sáng: 09; 5/ Công ty TNHH An Giang Samho: 40; 6/ Công ty TNHH Tae Sung Rạch Giá: 10; 7/ Công ty TNHH Oriental Garment An Giang: 12; 8/ Công ty TNHH EZ Rạch Giá: 01;

ghi nhận: các công ty có làm các thủ tục đề nghị cơ quan chức năng¹⁰ cấp 231 giấy phép lao động (trong đó, đang sử dụng 158 trường hợp; 73 trường hợp đã được thu hồi sau khi chấm dứt hợp đồng lao động), về trình tự thủ tục được thực hiện theo quy định tại Điều 9, 12, 20, 21 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ quy định về lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam.

b) Hạn chế, khuyết điểm và vi phạm:

- 02 trường hợp lao động NNN¹¹: Công ty TNHH Oriental Garment An Giang sử dụng lao động không có văn bản đề nghị Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh An Giang nơi người lao động nước ngoài dự kiến làm việc xác nhận người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp Giấy phép lao động, là thực hiện không đúng quy định tại khoản 2 Điều 8 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ.

- 01 trường hợp lao động NNN¹²: Công ty TNHH EZ Rạch Giá không cung cấp được văn bản của cơ quan chức năng về việc chấp thuận nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài, theo quy định tại khoản 6 Điều 9 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ.

- 04 trường hợp lao động NNN nghỉ việc: Công ty TNHH Hwaseung Rạch Giá; Công ty TNHH Tae Sung Rạch Giá¹³, nhưng công ty không cung cấp được các văn bản xác nhận đã thu hồi Giấy phép lao động của cơ quan có thẩm quyền cấp, là thực hiện không đúng theo quy định tại khoản 3 Điều 21 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

3. Thực hiện các thủ tục với cơ quan quản lý nhà nước về ngành, nghề, lĩnh vực quy định phải xin phép trước khi mời, bảo lãnh NNN nhập cảnh Việt Nam để hoạt động trong các ngành, nghề, lĩnh vực đó; việc thực hiện thủ tục mời, bảo lãnh; thực hiện trách nhiệm bảo lãnh theo quy định của pháp luật và phối hợp với các cơ quan chức năng của Việt Nam giải quyết những vấn đề phát sinh liên quan đến NNN đã mời, bảo lãnh

a) Những việc đã làm được:

- Trong thời kỳ thanh tra, 09/10 công ty, có tổng số 204 lượt NNN¹⁴ (không tính

9/ Công ty TNHH đầu tư giáo dục Long Xuyên: 15; 10/ Công ty cổ phần đầu tư và phát triển du lịch Phú Quốc (Khu Tổ hợp Corona Resort & Casino Phú Quốc): 19.

¹⁰ Ban quản lý khu kinh tế, Sở Lao động Thương binh và Xã hội tỉnh (đối với hồ sơ trước năm 2025), Sở Nội vụ tỉnh An Giang.

¹¹ SONANGRONG APISIT, hộ chiếu số AC4048314 và KONGTHARAT NATCHA, hộ chiếu số AD0190458, Quốc tịch: Thái Lan; nhập cảnh từ ngày 21/02/2023 và xuất cảnh 21/5/2023.

¹² Ông AN MYEONGKI, quốc tịch Hàn Quốc, số hộ chiếu M773007880, giấy phép lao động số 091251.000.006/SLĐ-GP của Sở LĐTB&XH cấp ngày 13/01/2025..

¹³ Công ty TNHH Hwaseung Rạch Giá 03 trường hợp: LEE JEA HWANG, quốc tịch Hàn Quốc; LEE GYE JU, quốc tịch Hàn Quốc; KIM SOON CHAE, quốc tịch Hàn Quốc (Năm 2024). Công ty TNHH Tae Sung Rạch Giá: 01 trường hợp: LEE SANGDAE, quốc tịch Hàn Quốc.

¹⁴ (1) Công ty TNHH NV Apparel: 02 lượt (năm 2023); (3) Công ty TNHH Universal Apparel: 137 lượt; (4) Công

lượt NNN cuối năm 2022 chuyển sang) được mời, bảo lãnh nhập cảnh Việt Nam để làm việc, lao động (204 NNN lao động tại các công ty là số lượt người trong thời kỳ thanh tra); 01/10 Công ty (Công ty TNHH Hwaseung Rạch Giá) không trực tiếp làm thủ tục mời, bảo lãnh, mà do công ty chủ sở hữu thực hiện¹⁵ (về trình tự, thủ tục, hồ sơ được lưu trữ tại công ty chủ sở hữu, do đó, Đoàn không kiểm tra đánh giá).

Kiểm tra ngẫu nhiên 62 trường hợp NNN được mời, bảo lãnh nhập cảnh vào Việt Nam để lao động của 09/10 công ty, ghi nhận: có 08 công ty¹⁶ thực hiện đầy đủ thủ tục mời, bảo lãnh đối với số lao động NNN của công ty như: trước khi làm thủ tục mời, bảo lãnh, các công ty gửi văn bản thông báo cho cơ quan quản lý xuất nhập cảnh kèm theo hồ sơ giấy phép hoạt động, văn bản giới thiệu con dấu, chữ ký của người có thẩm quyền của công ty. Sau khi nhận được văn bản chấp thuận của cơ quan quản lý xuất nhập cảnh, công ty tiến hành thông báo cho NNN để làm thủ tục nhận thị thực theo quy định. Còn lại, 01 công ty thực hiện thủ tục mời, bảo lãnh đối với 08/10 lao động NNN của công ty (Công ty TNHH Tae Sung Rạch Giá).

- Theo báo cáo, trong thời kỳ thanh tra, 10/10 công ty chưa có vấn đề phát sinh liên quan đến NNN trong thời gian mời, bảo lãnh phải phối hợp với các cơ quan chức năng của Việt Nam giải quyết.

ty TNHH Hải sản Ngôi Sao Tươi Sáng: 07 lượt; (5) Công ty TNHH An Giang Samho: 25 lượt; (6) Công ty TNHH Tae Sung Rạch Giá: 09 lượt; (7) Công ty TNHH Oriental Garment AG: 07 lượt; (8) Công ty TNHH EZ Rạch Giá: 01 lượt; (9) Công ty TNHH Đầu tư Giáo dục Long Xuyên: 12 lượt; (10) Công ty cổ phần đầu tư và phát triển du lịch Phú Quốc (Khu Tổ hợp Corona Resort & Casino Phú Quốc): 04 lượt.

¹⁵ Công ty TNHH HWASUNG VINA, trụ sở tại tỉnh Đồng Nai làm thủ tục mời, bảo lãnh; Thẻ tạm trú và thị thực của 27 người lao động nước ngoài do Công an tỉnh Đồng Nai cấp.

¹⁶ (1) Công ty TNHH NV Apparel: Công văn số B23536656/QLXNC ngày 24/4/2023 (02 người); (2) Công ty TNHH Universal Apparel: Công văn số B24047701/QLXNC ngày 07/10/2024 (05 người), số B25003878/QLXNC ngày 10/02/2025 (01 người), số B25004590/QLXNC ngày 14/02/2025 (05 người), số B25004587/QLXNC ngày 14/02/2025 (05 người), số B25004592/QLXNC ngày 14/02/2025 (05 người), số B25004588/QLXNC ngày 14/02/2025 (05 người); số B25004589/QLXNC ngày 14/02/2025 (05 người), số B25004610/QLXNC ngày 14/02/2025 (05 người), số B25004611/QLXNC ngày 14/02/2025 (05 người), số B25004612/QLXNC ngày 14/02/2025 (05 người), số B25004613/QLXNC ngày 14/02/2025 (05 người), số B25004606/QLXNC ngày 14/02/2025 (05 người), số B25005582/QLXNC ngày 21/02/2025 (02 người), số B25006390/QLXNC ngày 28/02/2025 (01 người), số B25006391/QLXNC ngày 28/02/2025 (01 người), số B25007473/QLXNC ngày 11/3/2025 (01 người), số B25007867/QLXNC ngày 14/3/2025 (01 người), số B25011603/QLXNC ngày 24/4/2025 (01 người), số B25012753/QLXNC ngày 09/5/2025 (01 người), số B25015824/QLXNC ngày 13/6/2025 (01 người); (3) Công ty TNHH Hải sản Ngôi Sao Tươi Sáng: Công văn số A24091421/QLXNC ngày 04/5/2023 (02 người), A24091431/QLXNC ngày 10/4/2024 (02 người), số A25171125/QLXNC ngày 17/7/2025 (02 người); số A25185318/QLXNC ngày 01/8/2025 (01 người); (4) Công ty TNHH An Giang Samho: Công văn số B23566837/QLXNC ngày 25/7/2023 (01 người), số A23806002/QLXNC ngày 11/12/2023 (01 người), số A24217621/QLXNC ngày 11/12/2023 (01 người), số A24163098/QLXNC ngày 02/7/2024 (02 người), số A24259334/QLXNC ngày 24/10/2024 (01 người), số B23540512/QLXNC ngày 05/5/2023 (01 người), số A24107164/QLXNC ngày 26/4/2024 (01 người), số A24107164/QLXNC ngày 26/4/2024 (01 người), số A24123141/QLXNC ngày 15/5/2024 (01 người), số A24163098/QLXNC ngày 02/7/2024 (02 người), số A24230105/QLXNC ngày 23/9/2024 (01 người), số A24259334/QLXNC ngày 26/4/2024 (01 người); (5) Công ty TNHH Oriental Garment AG: Công văn số B23595639/QLXNC ngày 13/11/2023 (01 người), số B23515988/QLXNC ngày 21/02/2023 (02 người); số B24048490/QLXNC ngày 11/10/2024 (02 người), số B25003884/QLXNC ngày 10/02/2025 (02 người); (6) Công ty TNHH EZ Rạch Giá: Công văn số: A24302009/QLXNC ngày 10/12/2024; (7) Công ty TNHH Đầu tư Giáo dục Long Xuyên: Công văn số A23712510/QLXNC ngày 24/8/2023 (01 người), số A23798742/QLXNC ngày 01/12/2023 (01 người), số B23552071/QLXNC ngày 07/6/2023 (01 người), số B24035334/QLXNC ngày 19/7/2024 (01 người), số A24033406/QLXNC ngày 06/02/2024 (01 người), số B25009706/QLXNC ngày 02/4/2025 (01 người). (08) Khu Tổ hợp CORONA RESORT & CASINO Phú Quốc: Công văn số A24235615/QLXNC ngày 27/9/2024 (01 người); số B23508979/QLXNC ngày 08/02/2023 (01 người); số A23733124/QLXNC ngày 18/9/2023 (01 người); Thị thực điện tử số 004857773/EV của Cục Quản lý xuất nhập cảnh (01 người).

b) *Khuyết điểm, vi phạm*: Công ty TNHH Tae Sung Rạch Giá không làm thủ tục mời, bảo lãnh đối với 02 trường hợp lao động NNN¹⁷, là thực hiện không đúng theo quy định tại điểm a khoản 2 Điều 45 Luật NC, XC, QC, CT của NNN tại Việt Nam năm 2014 được sửa đổi, bổ sung năm 2019 và 2023.

4. Việc hướng dẫn, giải thích cho NNN chấp hành quy định của pháp luật về lao động, việc làm, cư trú, đi lại tại Việt Nam và tôn trọng truyền thống văn hóa, phong tục, tập quán của Việt Nam

a) *Những việc đã làm được*: Qua kiểm tra thực tế, có 07/10 công ty có hướng dẫn, giải thích cho NNN chấp hành quy định của pháp luật về lao động, việc làm, cư trú, đi lại tại Việt Nam và tôn trọng truyền thống văn hóa, phong tục, tập quán của Việt Nam.

b) *Hạn chế*: 03/10 Công ty (Công ty TNHH NV Apparel; Công ty TNHH Universal Apparel; Công ty TNHH EZ Rạch Giá) không có tài liệu thể hiện việc hướng dẫn, giải thích cho NNN chấp hành quy định của pháp luật về lao động, việc làm, cư trú, đi lại tại Việt Nam và tôn trọng truyền thống văn hóa, phong tục, tập quán của Việt Nam, theo quy định tại điểm b khoản 2 Điều 45 Luật NC, XC, QC, CT của NNN tại Việt Nam năm 2014 được sửa đổi, bổ sung năm 2019 và 2023.

5. Thực hiện việc phối hợp với cơ quan chức năng về quản lý hoạt động của NNN theo đúng mục đích nhập cảnh trong thời gian tạm trú tại Việt Nam; phối hợp với cơ quan lưu trú thực hiện việc khai báo tạm trú cho NNN

a) *Những việc đã làm được*:

Trong thời kỳ thanh tra, 10/10 công ty đã thực hiện việc khai báo tạm trú cho 349/350 lượt NNN làm việc, lưu trú trên Trang thông tin điện tử của Phòng Quản lý xuất nhập cảnh Công an tỉnh; ngoài ra, các công ty có đến Công an cấp xã để thực hiện khai báo tạm trú cho 89 lượt NNN¹⁸. Các trường hợp không còn lưu trú, tạm trú có thực hiện thủ tục khai báo với cơ quan chức năng.

Kiểm tra ngẫu nhiên hộ chiếu, thẻ tạm trú, hồ sơ lưu và đối chiếu giấy phép lao động với hợp đồng lao động của 143 trường hợp NNN¹⁹ lao động tại 10 công ty, ghi nhận: 140/143 trường hợp NNN hoạt động đúng mục đích nhập cảnh trong thời gian tạm trú tại Việt Nam.

b) *Hạn chế, khuyết điểm và vi phạm*:

¹⁷ Ông SONG EUIJO, số hộ chiếu M91442742, quốc tịch Hàn Quốc; BAEK EUNJO, số hộ chiếu M47593486, quốc tịch Hàn Quốc.

¹⁸ (1) Công ty TNHH NV Apparel: 07; (2) Công ty TNHH Hwaseung Rạch Giá: 27; (3) Công ty TNHH Universal Apparel: 12; (4) Công ty TNHH Hải sản Ngôi Sao Tươi Sáng: 09; (5) Công ty TNHH An Giang Samho: 21; (6) Công ty TNHH Tae Sung Rạch Giá: 02; (7) Công ty TNHH Oriental Garment AG: 06; (8) Công ty TNHH EZ Rạch Giá: 01; (9) Công ty TNHH Đầu tư Giáo dục Long Xuyên: 02; (10) Công ty cổ phần đầu tư và phát triển du lịch Phú Quốc (Khu Tổ hợp Corona Resort & Casino Phú Quốc): 02.

¹⁹ Công ty TNHH NV Apparel: 02/44; (2) Công ty TNHH Hwaseung Rạch Giá: 22/27; (3) Công ty TNHH Universal Apparel: 65/164; (4) Công ty TNHH Hải sản Ngôi Sao Tươi Sáng: 07/09; (5) Công ty TNHH An Giang Samho: 14/42; (6) Công ty TNHH Tae Sung Rạch Giá: 10/10; (7) Công ty TNHH Oriental Garment AG: 07/14; (8) Công ty TNHH EZ Rạch Giá: 01/01; (9) Công ty TNHH Đầu tư Giáo dục Long Xuyên: 06/15; (10) Công ty cổ phần đầu tư và phát triển du lịch Phú Quốc (Khu Tổ hợp Corona Resort & Casino Phú Quốc): 09/24.

- 03 trường hợp lao động NNN²⁰ (Công ty TNHH Hải sản Ngôi Sao Tươi Sáng) được cấp mới thị thực ký hiệu DN1 (*là thị thực cấp cho NNN làm việc với doanh nghiệp, tổ chức khác có tư cách pháp nhân theo quy định của pháp luật Việt Nam*), nhưng thực tế đang lao động tại Công ty là không phù hợp mục đích nhập cảnh, là thực hiện không đúng quy định tại điểm b khoản 2 Điều 44 Luật NC, XC, QC, CT của NNN tại Việt Nam năm 2014 được sửa đổi, bổ sung năm 2019 và 2023.

- 01 trường hợp NNN²¹ (Công ty TNHH Tae Sung Rạch Giá) đang lao động và tạm trú tại công ty (từ ngày 05/02/2025 đến 03/8/2025), nhưng người quản lý khu nhà ở của công ty không cập nhật thông tin, khai báo tạm trú, là thực hiện không đúng quy định tại khoản 2 Điều 33 Luật NC, XC, QC, CT của NNN tại Việt Nam năm 2014 được sửa đổi, bổ sung năm 2019 và 2023.

6. Việc thực hiện thông báo bằng văn bản cho cơ quan quản lý xuất nhập cảnh về việc NNN được cấp giấy tờ có giá trị NC, XC, CT còn thời hạn nhưng không còn nhu cầu bảo lãnh trong thời gian tạm trú tại Việt Nam và phối hợp với cơ quan chức năng yêu cầu NNN xuất cảnh

a) *Những việc đã làm được:* trong thời kỳ thanh tra: 10 Công ty được thanh tra, có 78 trường hợp²² NNN chấm dứt hợp đồng lao động, làm việc tại công ty và 01 NNN không thuộc trường hợp ký kết hợp đồng lao động (do trong thời gian thử việc)²³. Trong đó, Công ty TNHH Hwasung Rạch Giá có 05 trường hợp chấm dứt hợp đồng tại công ty, nhưng còn hợp đồng lao động tại công ty chủ sở hữu (Công ty TNHH Hwasung VINA Đồng Nai), nên công ty không thực hiện thông báo bằng văn bản cho cơ quan Quản lý xuất nhập cảnh biết đối với các trường hợp này.

Kiểm tra thực tế 78 trường hợp NNN đã chấm dứt hợp đồng lao động và 01 NNN không thuộc trường hợp ký kết hợp đồng lao động (do trong thời gian thử việc), ghi nhận: Công ty có làm thủ tục mời, bảo lãnh NNN nhập cảnh, cư trú, thực hiện trách nhiệm bảo lãnh theo quy định của pháp luật; phối hợp với Phòng Quản lý xuất nhập cảnh Công an tỉnh An Giang về quản lý hoạt động của NNN theo mục đích nhập cảnh trong thời gian tạm trú tại Việt Nam; thực hiện việc khai báo tạm trú cho NNN đúng quy định; có văn bản xác nhận thu hồi Giấy phép lao động của Sở Lao động Thương binh và Xã hội tỉnh An Giang.

b) *Khuyết điểm và vi phạm:* 51/78 trường hợp NNN (Công ty TNHH NV

²⁰ (1) 01 trường hợp ZHENG HAIGIANG, quốc tịch Trung Quốc, thị thực ký hiệu DN1, đã có quyết định chấm dứt hợp đồng, theo Quyết định số 02/2023/QĐ-NSTS ngày 30/11/2023; (2) 02 trường hợp: LI NINGNING (số GPLĐ 091241.000.124/SLĐ-GP ngày 24/6/2024 cấp theo hệ chiếu số E67129457); HE CHANGMING (số GPLĐ 091242.000.241/SLĐ-GP ngày 06/12/2024 cấp theo hệ chiếu số E53424988), quốc tịch Trung Quốc.

²¹ ZHANG ZHENG ZI, quốc tịch Trung Quốc, số hệ chiếu EC9134938. Tại thời điểm thanh tra (ngày 29/8/2025), ông ZHANG ZHENG ZI đang lao động tại công ty.

²² 1/ Công ty TNHH NV Apparel: 09 trường hợp; 2/ Công ty TNHH Hwasung Rạch Giá: 05 trường hợp; 3/ Công ty TNHH Universal Apparel: 16 trường hợp; 4/ Công ty TNHH Hải Sản Ngôi Sao Tươi Sáng: 02 trường hợp; 5/ Công ty TNHH An Giang Samho: 20 trường hợp; 6/ Công ty TNHH Tae Sung Rạch Giá: 06 trường hợp; 7/ Công ty TNHH Oriental Garment An Giang: 04 trường hợp; 8/ Công ty TNHH EZ Rạch Giá: 0 trường hợp; 9/ Công ty TNHH đầu tư giáo dục Long Xuyên: 09 trường hợp; 10/ Công ty cổ phần đầu tư và phát triển du lịch Phú Quốc (Khu Tổ hợp Corona Resort & Casino Phú Quốc): 07 trường hợp.

²³ Công ty TNHH An Giang Samho: KIM DEEUK, quốc tịch Hàn Quốc, hệ chiếu số M40467406, ngày cấp 26/3/2017, ngày hết hạn 26/3/2027, thị thực thời hạn đến 07/12/2024.

Apparel: 09, Công ty TNHH Universal Apparel: 16, Công ty TNHH An Giang Samho: 20, Công ty TNHH Tae Sung Rạch Giá: 03, Công ty TNHH Oriental Garment An Giang: 03)²⁴ đã chấm dứt hợp đồng lao động và 01 trường hợp NNN²⁵ không còn nhu cầu bảo lãnh trong thời gian tạm trú tại Việt Nam, nhưng công ty không thông báo bằng văn bản cho cơ quan quản lý xuất nhập cảnh (Phòng Quản lý Xuất nhập cảnh Công an tỉnh An Giang) về việc NNN được cấp thẻ tạm trú, thị thực còn thời hạn nhưng không còn nhu cầu bảo lãnh trong thời gian tạm trú tại Việt Nam và phối hợp với cơ quan chức năng yêu cầu NNN xuất cảnh, là thực hiện không đúng quy định tại điểm e khoản 2 Điều 45 Luật NC, XC, QC, CT của NNN tại Việt Nam năm 2014 được sửa đổi, bổ sung năm 2019 và 2023.

7. Việc thực hiện hợp đồng lao động đã ký kết với người lao động nước ngoài làm việc tại cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp theo quy định của pháp luật

Những việc đã làm được:

Sau khi được cấp giấy phép lao động, người sử dụng lao động và người lao động nước ngoài có thực hiện ký kết hợp đồng lao động bằng văn bản theo quy định của pháp luật.

Kiểm tra ngẫu nhiên 106 trường hợp NNN²⁶ đang lao động tại 10 công ty được thanh tra, ghi nhận: Sau khi người lao động nước ngoài được cấp giấy phép lao động, công ty và người lao động nước ngoài đã ký kết hợp đồng lao động theo quy định tại khoản 3 Điều 11 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

8. Việc chấp hành các yêu cầu thanh tra, kiểm tra và xử lý vi phạm của cơ quan nhà nước có thẩm quyền; chế độ thông tin báo cáo sử dụng người lao động và việc quản lý hồ sơ liên quan đến người lao động nước ngoài làm việc tại công ty

a) Những việc đã làm được:

²⁴ Công ty TNHH NV Apparel 09 trường hợp: (1) CHAROEN HEEIM; (2) CHAYAPHAT MOKAEW; (3) PATTRAPORN SRIGUN; (4) PHAISREE BUATHONG; (5) THAMONWAN SAE VANG; (6) KINGKAEW DASEE; (7) NATDANAI THABORAN; (8) NATTHAMON THABORAN; (9) WORADECHAPHONG SOMCHAI). Công ty TNHH Universal Apparel 16 trường hợp: (1) CHE QIANDE; (2) WANG BINBIN; (3) LI PENG; (4) PU LILI; (5) LIU QI; (6) LU SHUGUAN; (7) LI DONGMEI; (8) CHEN LEI; (9) GUO XIANWEI; (10) LIU JINGCHAO; (11) WANG JIAN; (12) CHENG CHANGBIN; (13) ZHAO LIANLIAN; (14) ZHANG XINYING; (15) CAO MINGLEI; (16) YU FUPING). Công ty TNHH AN GIANG SAMHO 20 trường hợp: (1) CHOI PEELKYEW; (2) SON CHANGWOO; (3) PARK YEON HO; (4) LIM JONG MAN; (5) SIN MYUNGJAE; (6) KIM YOUNG MIN; (7) KIM SEUNGHOON; (8) AN TIELONG; (9) WANG HAIJUN; (10) KIM CHULHA; (11) LEE JIHYEON; (12) DOGOMEIO VINCENT EDWARD BALANDO; (13) LEE CHANWOO; (14) KWON MIN; (15) CHOI SUYONG; (16) LEE HONGHEE; (17) KIM YOUNG MIN; (18) DEPENIOSO CARLOS LIBRES; (19) LEE HYOUNG JIN; (20) LEE SANGHYUN. Công ty TNHH Tae Sung Rạch Giá: 03 trường hợp: (1) KIM KIYOON; (2) CHUN JONGTAK; (3) WEE YOUNG BOG. Công ty TNHH Oriental Garment An Giang: 03 trường hợp: (01) JINDA PIMPRAPA; (2) WANGPRASOPKLANG ARUNWADEE; (3) ALBERTO EMILY LORISTO.

²⁵ Công ty TNHH An Giang Samho: KIM DAEUK, quốc tịch Hàn Quốc, hộ chiếu số M40467406, ngày cấp 28/3/2017, ngày hết hạn 28/3/2027, thị thực thời hạn đến 07/12/2024.

²⁶ (1) Công ty TNHH NV Apparel: 35; (2) Công ty TNHH Hwaseung Rạch Giá: 03; (3) Công ty TNHH Universal Apparel: 12; (4) Công ty TNHH Hải sản Ngôi Sao Tươi Sáng: 04; (5) Công ty TNHH An Giang Samho: 21; (6) Công ty TNHH Tae Sung Rạch Giá: 09; (7) Công ty TNHH Oriental Garment An Giang: 06; (8) Công ty TNHH EZ Rạch Giá: 01; (9) Công ty TNHH Đầu tư Giáo dục Long Xuyên: 06; (10) Công ty cổ phần đầu tư và phát triển du lịch Phú Quốc (Khu Tổ hợp Corona Resort & Casino Phú Quốc): 09.

- Trong thời kỳ thanh tra, 02/10 công ty (Công ty TNHH An Giang Samho; Công ty TNHH Oriental Garment An Giang) được Phòng Quản lý xuất nhập cảnh Công an tỉnh An Giang tiến hành 02 cuộc kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về xuất nhập cảnh. Kết quả kiểm tra tại 02 công ty không ghi nhận tồn tại, hạn chế.

- 10/10 công ty có thực hiện báo cáo 06 tháng, năm²⁷ về tình hình sử dụng người lao động nước ngoài theo quy định tại Điều 6 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP và được bổ sung tại khoản 3 Điều 1 Nghị định 70/2023/NĐ-CP của Chính phủ; có lập hồ sơ để quản lý người nước ngoài đang làm việc và nghỉ việc; cập nhật các thông tin, giấy tờ tùy thân để theo dõi, quản lý theo quy định.

Trong thời kỳ thanh tra, các công ty được thanh tra chưa để xảy ra vi phạm đến mức cơ quan có thẩm quyền xử phạt vi phạm hành chính liên quan đến các nội dung được thanh tra.

b) *Hạn chế*: Công ty TNHH EZ Rạch Giá không cung cấp được tài liệu chứng minh việc đã báo cáo tình hình sử dụng người lao động nước ngoài gửi đến Sở Nội vụ tỉnh An Giang (báo cáo 6 tháng đầu năm 2025).

II. KẾT LUẬN

1. Ưu điểm

- Người đứng đầu các công ty được thanh tra, có phổ biến, quán triệt, thực hiện cơ bản các quy định của pháp luật có liên quan đến lĩnh vực lao động, việc làm, về NC, XC, CT của NNN nhập cảnh vào Việt Nam đến nhân viên, người lao động trong phạm vi quản lý năm, thực hiện.

- Các công ty thực hiện cơ bản đảm bảo các thủ tục mời, bảo lãnh NNN NC, XC, CT; thực hiện trách nhiệm bảo lãnh và làm thủ tục cấp, thu hồi giấy phép lao động theo quy định của pháp luật. Trong thời kỳ thanh tra, các Công ty chưa bị các cơ quan chức năng xử phạt vi phạm hành chính đối với các lĩnh vực được thanh tra.

2. Hạn chế, khuyết điểm và vi phạm

²⁷ Công ty TNHH NV Apparel: Báo cáo số 23-2/LĐNN/NV ngày 05/7/2023; số 24-1/LĐNN/NV ngày 05/01/2024; số 25-1/LĐNN/NV ngày 09/01/2025. Công ty TNHH Hwaseung Rạch Giá: Báo cáo số 036/HSRG-CV ngày 03/7/2023; số 001/HSRG-CV ngày 02/01/2024; số 054/HSRG-CV ngày 02/7/2024; số 074/HSRG-CV ngày 30/12/2024; số 035/HSRG-CV ngày 02/7/2025. Công ty TNHH Universal Apparel: Báo cáo số 002-BCLĐNN/2022 ngày 01/01/2023; số 001-BCLĐNN/2023 ngày 01/07/2023; số 001-BCLĐNN/2024 ngày 18/06/2024; số 002-BCLĐNN/2024 ngày 17/12/2024; số 002-BCLĐNN/2023 ngày 02/01/2024; số 001-BCLĐNN/2025 ngày 30/07/2025. Công ty TNHH Hải sản Ngõi Sao Tươi Sáng: Báo cáo số 01/BC-NSTS ngày 20/6/2023; số 02/BC-NSTS ngày 20/12/2023; số 01/BC-NSTS ngày 20/6/2024; số 02/BC-NSTS ngày 20/12/2024; số 01/2025/BC-NSTS ngày 20/6/2025. Công ty TNHH An Giang Samho: Báo cáo số 01/2023/CV-GA-AG ngày 03/7/2023; số 74/2023/CV-GA-AS ngày 20/12/2023; số 52/2024/CV-GA ngày 18/06/2024; số 02/2025/CV-GA ngày 06/01/2025; số 54/2025/CVGA ngày 26/06/2025. Công ty TNHH Tae Sung Rạch Giá: Báo cáo số 02/TSRG ngày 20/12/2023; Báo cáo ngày 18/7/2024; Báo cáo ngày 19/12/2024; số 01/BC ngày 07/01/2025; số 01/TSRG ngày 06/6/2025. Công ty TNHH Oriental Garment An Giang: Báo cáo số 30 ngày 04/07/2023; số 33 ngày 04/01/2024; số 37 ngày 17/06/2024; số 45 ngày 06/01/2025; Báo cáo số 48 ngày 04/07/2025. Công ty TNHH EZ Rạch Giá: Báo cáo số 01/BC-EZRG tháng 7/2025. Công ty TNHH Đầu tư Giáo dục Long Xuyên: định kỳ 06 tháng, năm, Công ty có thực hiện 04 báo cáo về tình hình sử dụng người lao động nước ngoài theo quy định. Công ty cổ phần đầu tư và phát triển du lịch Phú Quốc (Khu Tổ hợp Corona Resort & Casino Phú Quốc): Báo cáo số 0107/2023/BC-DLPQ ngày 01/07/2023; số 0201/2024/BC-DLPQ ngày 02/01/2024; số 71/2024/BC-DLPQ ngày 01/07/2024, Báo cáo số 0201/2025/BCLĐNN-DLPQ ngày 02/01/2025; số 01/2025/BC-DLPQ-WHGPQ ngày 16/06/2025; số 01/2025/BC-LĐNN ngày 30/06/2025; số 1906/2025/CV-DLPQ ngày 19/06/2025..

Tất cả những hạn chế, khuyết điểm và vi phạm được nêu tại Kết luận này theo từng nội dung.

3. Nguyên nhân hạn chế, khuyết điểm và vi phạm

3.1. Về khách quan

- Hệ thống quy định pháp luật về người lao động nước ngoài tại Việt Nam và quy định về NC, XC, CT của NNN tại Việt Nam..., nhiều nội dung có tính chất chuyên môn, phức tạp như lĩnh vực về quyền, trách nhiệm của tổ chức mời, bảo lãnh; người đứng đầu công ty đa số là người nước ngoài dẫn đến khó khăn nhất định trong việc nghiên cứu, thực hiện.

- Công tác kiểm tra, hướng dẫn việc thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, việc làm, về NC, XC, CT của NNN của các cơ quan chức năng có mặt còn hạn chế; định kỳ chưa kiểm tra, hướng dẫn đối với một số công ty trên địa bàn, dẫn đến một số vi phạm tại một số công ty chưa được phát hiện, xử lý kịp thời.

3.2. Về chủ quan

- Người đứng đầu của một số công ty được thanh tra, từng lúc chưa nắm vững các quy định của pháp luật về lao động, việc làm, về NC, XC, CT của NNN; chưa thường xuyên, kiểm tra, nhắc nhở, nhân viên thuộc phạm vi quản lý.

- Nhân viên được giao nhiệm vụ thực hiện các thủ tục về lao động, việc làm, NC, XC, CT của NNN chưa chủ động nghiên cứu đầy đủ các quy định của pháp luật. Do đó, ảnh hưởng đến hiệu quả việc thực hiện các quy định của pháp luật có liên quan.

4. Trách nhiệm của hạn chế, khuyết điểm và vi phạm

Người đứng đầu các công ty được thanh tra, chịu trách nhiệm chính; cá nhân có liên quan đến những hạn chế, khuyết điểm và vi phạm như nêu trên.

III. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG

1. Trong quá trình thanh tra trực tiếp đối với 10 công ty, Đoàn thanh tra đã chỉ ra được những ưu điểm, hạn chế, khuyết điểm, vi phạm; đồng thời, yêu cầu các đối tượng được thanh tra chấn chỉnh khắc phục. Kết thúc thanh tra tại mỗi công ty, Đoàn thanh tra đều lập Biên bản làm việc để làm cơ sở cho việc xây dựng Báo cáo, Kết luận thanh tra. Kết thúc thanh tra trực tiếp, Đoàn thanh tra có văn bản thông báo kết thúc thanh tra gửi đến các công ty được thanh tra biết.

2. Kết thúc thanh tra, Trưởng Đoàn thanh tra có Báo cáo số 145/BC-ĐTT ngày 15/9/2025 về tình hình kết quả thanh tra, đề xuất đồng chí Chánh Thanh tra Công an tỉnh chuyển các nội dung khuyết điểm và vi phạm đến Phòng Quản lý xuất nhập cảnh Công an tỉnh tiến hành kiểm tra, xác minh và xử lý theo quy định của pháp luật. Ngày 16/9/2025 Thanh tra Công an tỉnh có Công văn số 242/PX05-Đ2 về việc đề nghị Phòng Quản lý xuất nhập cảnh, Công an tỉnh xác minh, xem xét xử lý các khuyết điểm, vi phạm đối với 05/10 công ty (Công ty TNHH NV Apparel; Công ty TNHH Tae Sung Rạch Giá; Công ty TNHH Universal Apparel; Công ty TNHH An Giang Samho; Công ty TNHH Oriental Garment An Giang).

IV. KIẾN NGHỊ BIỆN PHÁP XỬ LÝ

1. Đề nghị Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh An Giang

- Chỉ đạo bộ phận chuyên môn thực hiện đảm bảo các quy định của pháp luật về thủ tục cấp, cấp lại, thu hồi giấy phép lao động; xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài làm việc tại Việt Nam đối với người lao động nước ngoài tại các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Tránh tình trạng cấp giấy phép lao động đối với người nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động²⁸.

- Tăng cường công tác kiểm tra, hướng dẫn, đôn đốc thực hiện; đồng thời, xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật (nếu có) đối với các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh (trong đó, có 10 công ty được thanh tra) có sử dụng lao động là người nước ngoài không thực hiện báo cáo việc sử dụng lao động nước ngoài, theo quy định tại Điều 6 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ.

Kết quả thực hiện các nội dung trên, đề nghị Sở Nội vụ gửi về Công an tỉnh nắm (qua Thanh tra Công an tỉnh, địa chỉ số 1075K Lâm Quang Ky, phường Rạch Giá, tỉnh An Giang).

2. Đối với 10 công ty được thanh tra

Người đứng đầu các công ty tổ chức triển khai Kết luận thanh tra đến nhân viên, người lao động trong phạm vi quản lý nắm, thực hiện; phát huy những ưu điểm đã đạt được, có những biện pháp chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế, khuyết điểm và vi phạm đã được ghi nhận tại Biên bản làm việc và Kết luận thanh tra.

3. Đối với Phòng Quản lý xuất nhập cảnh Công an tỉnh

- Tham mưu Giám đốc Công an tỉnh có văn bản hướng dẫn đối với các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh về thực hiện các thủ tục có liên quan đến nhập cảnh, xuất cảnh, cư trú của người nước ngoài theo quy định của pháp luật.

- Tăng cường công tác kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về nhập cảnh, xuất cảnh, cư trú của người nước ngoài đối với các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh có sử dụng lao động là người nước ngoài; đồng thời, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm theo đúng quy định của pháp luật (nếu có).

- Tiến hành xác minh, xem xét, xử lý, yêu cầu thực hiện theo đúng quy định của pháp luật về nhập cảnh, xuất cảnh, cư trú của người nước ngoài đối với 06 công ty được thanh tra có các khuyết điểm và vi phạm, gồm: Công ty TNHH NV Apparel; Công ty TNHH Hải Sản Ngôi Sao Tươi Sáng; Công ty TNHH Tae Sung Rạch Giá; Công ty TNHH Universal Apparel; Công ty TNHH An Giang Samho; Công ty TNHH Oriental Garment An Giang.

4. Giao Chánh Thanh tra Công an tỉnh tổ chức công khai và theo dõi, đôn đốc,

²⁸ Công ty TNHH Tae Sung Rạch Giá: 01 trường hợp NNN không thuộc diện cấp giấy phép lao động, nhưng được Sở Lao động Thương binh và Xã hội tỉnh Kiên Giang (trước khi sáp nhập) cấp giấy phép lao động số 091241.000.054 ngày 12/4/2024.

kiểm tra việc thực hiện kết luận thanh tra theo quy định.

5. Trong thời hạn 15 ngày kể từ ngày nhận được Kết luận thanh tra, đề nghị Người đứng đầu 10 công ty được thanh tra và Phòng Quản lý xuất nhập cảnh Công an tỉnh tổ chức thực hiện theo quy định. Báo cáo kết quả thực hiện Kết luận thanh tra về Công an tỉnh (*qua Thanh tra Công an tỉnh, địa chỉ số 1075K Lâm Quang Kỳ, phường Rạch Giá, tỉnh An Giang*), để tập hợp báo cáo về Bộ Công an theo quy định./.

Nơi nhận:

- Thanh tra - Bộ Công an
 - Đ/c Giám đốc CAT
 - Đ/c Phó Giám đốc CAT phụ trách
- } (để báo cáo);
- Người đứng đầu các công ty được thanh tra gồm: (1) Công ty TNHH NV Apparel; (2) Công ty TNHH Hwaseung Rạch Giá; (3) Công ty TNHH Universal Apparel; (4) Công ty TNHH Hải sản Ngôi Sao Tươi Sáng; (5) Công ty TNHH An Giang Samho; (6) Công ty TNHH Tae Sung Rạch Giá; (7) Công ty TNHH Oriental Garment An Giang; (8) Công ty TNHH EZ Rạch Giá; (9) Công ty TNHH Đầu tư Giáo dục Long Xuyên; (10) Công ty cổ phần đầu tư và phát triển du lịch Phú Quốc (Khu Tổ hợp Corona Resort & Casino Phú Quốc) (để thực hiện);
 - Sở Nội vụ tỉnh (để phối hợp, thực hiện);
 - Phòng Quản lý xuất nhập cảnh CAT (để thực hiện);
 - Tổ Giám sát hoạt động của ĐTT (để nắm);
 - Hồ sơ theo dõi, đôn đốc (để theo dõi);
 - Lưu: VT, Đội 2, C(19).

CHÁNH THANH TRA



Thượng tá Lê Việt Tiên